



Projekt „Menadżer jako coach” nr WND-POKL.08.01.01-20-218/10-00
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie 8.1.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Harmonogram programowy szkolenia Menadżer jako coach – Grupa2			
Data	Godziny	Program	forma
17.09.2011	9-17	<u>Wartości w zarządzaniu</u> Wprowadzenie do modelu kultury coachingowej Zachowania ludzi w organizacji Wartości jako regulator zachowania Kluczowe wartości w firmie Zarządzanie wobec wartości Wdrażanie wartości Zarządzanie zmianą	Wykład interaktywny (grupa 15 osób)
18.09.2011	9-17	<u>Temperament w zarządzaniu</u> Osobowość i temperament, jako regulator zachowania Model preferencji zachowań Insights Wpływ na komunikację Podejmowanie decyzji w oparciu o model Perswazja Szukanie talentów	Wykład interaktywny (grupa 15 osób)
01.10.2011	9-17	<u>Rozwój zawodowy</u> Kierunki w rozwoju zawodowym Model zrównoważonego rozwoju Collinsa Komunikowanie potrzeb Rozwój w oparciu o wartości Rozmowa karierowa Prowadzenie rozmów rozwojowych Selekcja kadr oparta o postawę	Wykład interaktywny (grupa 15 osób)
02.10.2011	9-17	<u>Motywowanie</u> Motywowanie a zachowania Motywowanie w oparciu o potrzeby Analiza potrzeb pracownika Motywacja czynnikowa Motywowanie wg McClelenda Motywowanie za pomocą celów Przygotowanie mieszanki motywacyjnej	Wykład interaktywny (grupa 15 osób)
15.10.2011	9-16	<u>Nowoczesne zespoły</u> <ul style="list-style-type: none"> • Procesy grupowe – budowanie zespołu • Czym są grupy w organizacji • Przyczyny, dla których pracujemy grupowo i przynależymy do grup • Atrybuty grup jak wartości czy spójność • Stawianie celów • Kompetencje zespołu dużych możliwości • Fazy budowania zespołu • Istota pracy zespołowej • Zarządzanie czasem 	Warsztat grupowy (grupa 15 osób)



Projekt „Menadżer jako coach” nr WND-POKL.08.01.01-20-218/10-00
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie 8.1.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

16.10.2011	9-16	<u>Zasady Przywództwa</u> <ul style="list-style-type: none">• Przywództwo w organizacji• Prezentacja różnych stylów kierowania• Model przywództwa oparty na zespole cech• Model przywództwa oparty na zachowaniach przywódczych• Model przywództwa sytuacyjnego P. Herseya i K. Blancharda• Model przywództwa, jako ścieżki do celu	Warsztat grupowy (grupa 15 osób)
29.10.2011	9-16	<u>Komunikacja w zespole</u> <p>Perswazja w zespole projektowym Rozwiązywanie problemów Zarządzanie zastrzeżeniami emocjonalnymi Model zastrzeżeń racjonalnych Włączenie do modelu różnic temperamentalnych Radzenie sobie z konfliktem</p>	Warsztat grupowy (grupa 15 osób)
30.10.2011	9-16	<u>Umiejętności Przywódcze cz. 1</u> <p>Model Przywództwa Priorytety Wdrażanie misji i wizji Model komunikacji Rosenberga</p>	Warsztat grupowy (grupa 15 osób)
26.11.2011	9-16	<u>Umiejętności Przywódcze cz. 2</u> <ul style="list-style-type: none">• Delegowanie zadań dla pracowników• Identyfikacja indywidualnego stylu delegowania• Standard rozmowy w celu delegowania• Wyrażanie oczekiwań dotyczących rezultatów• Komunikacja celu zadania• Monitoring i kontrola• Rozliczenie zadania• Analiza transakcyjna w delegowaniu• Ocena umiejętności delegowania• Asertywność w podziale zadań	Warsztat grupowy (grupa 15 osób)
27.11.2011	9-16	<u>Kierowanie zespołem</u> <ul style="list-style-type: none">• Budowanie celów sprzedażowych• Sytuacje trudne w sprzedaży bezpośredniej• Przyczyny wypalenia zawodowego w zespołach sprzedażowych• Trening rozmów kierowniczych: planowanie zadań, monitoring, podsumowanie efektów pracy• Budowanie motywacji poprzez wyrażanie uznania	Warsztat grupowy (grupa 15 osób)
10.11.2011	9-16	<u>Umiejętności coachingowe cz. 1</u> <ul style="list-style-type: none">• Komunikacja 1:1• Podstawowe zasady coachingu• Coaching jako proces – etapy coachingu• Sposoby prowadzenia rozmowy, sesji coachingowej• Bariery w prawidłowym procesie coachingu	Warsztat grupowy (grupa 15 osób)



Projekt „Menadżer jako coach” nr WND-POKL.08.01.01-20-218/10-00
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie 8.1.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

11.11.2011	9-16	<u>Umiejętności coachingowe cz. 2</u> <ul style="list-style-type: none">• Techniki coachingowe GROW• Zastosowanie modelu w różnych działach• Precyzyjne stawianie celów• Wybór opcji działań• Angażowanie pracowników w proces coachingu• Wyznaczenie obszarów rozwoju dla poszczególnych pracowników	Warsztat grupowy (grupa 15 osób)
------------	------	---	----------------------------------